

Наручилац: Општина Мионица, Адреса: Војводе Мишића 30, 14242 Мионица

На основу чл.63.ст.2.и 4. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“,бр124/2012,14/2015 и 68/2015), Комисија за спровођење јавне набавке даје:

**ПОЈАШЊЕЊЕ У ВЕЗИ СА ПРИПРЕМАЊЕМ ПОНУДЕ ЗА ЈАВНУ НАБАВКУ
БРОЈ 404-25/2017- завршетак радова на изградњи спортске хале у Мионици.**

ПИТАЊЕ БР 6. од 09.05.2017.године

Да ли допунски рад долази у обзир приликом испуњења услова о кадровском капацитету?

ОДГОВОР НА ПИТАЊЕ БР 6.:

У оквиру поглавља III конкурсне документације дати су услови за учешће у поступку јавне набавке из чл. 75. и 76. Закона о јавним набавкама и упутство како се доказује испуњеност тих услова. Као додатни услов за кадровски капацитет тражено је да понуђач располаже довољним кадровским капацитетом и то:

а) најмање 100 (сто) лица запослених на одређено или неодређено време или радно ангажованих по неком другом основу допуштеним Законом о раду, са следећим стручним квалификацијама

- 1 дипломирани инжењер грађевине са лиценцом 410 или 411 који ће решењем бити именован за одговорног извођача радова у предметној јавној набавци
- 1 дипломирани инжењер грађевине са лиценцом 414 који ће решењем бити именован за одговорног извођача радова у предметној јавној набавци
- 1 дипломирани инжењер машинства са лиценцом 430 који ће решењем бити именован за одговорног извођача радова у предметној јавној набавци
- 1 дипломирани инжењер електротехнике са лиценцом 450 и 453 који ће решењем бити именован за одговорног извођача радова у предметној јавној набавци
- минимум 50 запослених односно радно ангажованих лица грађевинско занатских и инсталатерских струка

б) једно лице са уверењем од стране Управе за безбедност и здравље на раду са положеним стручним испитом о практичној оспособљености за обављање послова безбедности и здравља на раду или ангажовано правно лице или предузетника који имају лиценцу за обављање послова безбедности и здравља на раду издату од стране надлежног министарства рада Републике Србије.

Из конкурсне документације јасно произлази да запослени могу бити у радном односу на одређено и неодређено време као и радно ангажовани по неком другом основу допуштеним Законом о раду , а Законом о раду је допунски рад предвиђен као вид радног ангажовања запосленог ван радног односа.

Имајући у виду наведено допунски рад се узима у обзир приликом испуњења кадровског капацитета.

У Мионици, 10.05.2017.год.
Бр.404-25/2017-6

Комисија за јавне набаве